

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya.....	11
Tabel 2.2 Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.1 Divisi Karyawan PT BCA Duta Merlin.....	41
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan PT BCA Duta Merlin.....	42
Tabel 3.3 Hasil Test-Retest.....	50
Tabel 4.1 Identitas Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4.2 Identitas Responden berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.3 Identitas Responden berdasarkan Status Pernikahan.....	60
Tabel 4.4 Identitas Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Tabel 4.5 Identitas Responden berdasarkan Status Karyawan.....	61
Tabel 4.6 Pimpinan Menggunakan Otoriter.....	62
Tabel 4.7 Pimpinan Mengatur Karyawan.....	63
Tabel 4.8 Pimpinan Memberikan Tekanan.....	64
Tabel 4.9 Pimpinan Memaksa Karyawan.....	64
Tabel 4.10 Gaya Komunikasi The Controlling Style Secara Keseluruhan.....	65
Tabel 4.11 Pimpinan Memberikan Kesamaan.....	66
Tabel 4.12 Pimpinan Mementingkan Kepentingan Bersama.....	67
Tabel 4.13 Pimpinan Mau Membina Hubungan Baik.....	67
Tabel 4.14 Pimpinan Mau Menerima Masukan.....	68
Tabel 4.15 Gaya Komunikasi The Equalitarian Sytle secara keseluruhan.....	68
Tabel 4.16 Pimpinan memberikan tugas sesuai dengan prosedur perusahaan.....	69
Tabel 4.17 Pimpinan memberikan pekerjaan sesuai dengan jadwal kerja.....	70
Tabel 4.18 pimpinan memberikan pekerjaan sesuai dengan struktur kerja.....	70
Tabel 4.19 Gaya Komunikasi <i>The Structurig Sytle</i> secara keseluruhan.....	71

Tabel 4.20 Pimpinan mampu memberikan contoh yang baik.....	72
Tabel 4.21 Pimpinan mampu menstimulasi.....	73
Tabel 4.22 Pimpinan sangat efektif ketika berkomunikasi.....	74
Tabel 4.23 Gaya Komunikasi <i>The Dinamic Sytle</i> secara keseluruhan.....	74
Tabel 4.24 Pimpinan lebih bersifat open mind.....	75
Tabel 4.25 Pimpinan lebih mementingkan saran karyawan.....	76
Tabel 4.26 Pimpinan mampu bekerjasama dengan karyawan.....	77
Tabel 4.27 Gaya Komunikasi <i>The Relinquishing Sytle</i> secara keseluruhan.....	77
Tabel 4.28 Pimpinan cenderung tertutup.....	78
Tabel 4.29 Jika ada masalah yang ada cenderung diabaikan pimpinan.....	79
Tabel 4.30 Pimpinan jarang berkomunikasi dan menjalin hubungan baik.....	79
Tabel 4.31 Gaya Komunikasi <i>The Withdrawal Sytle</i> secara keseluruhan.....	80
Tabel 4.32 Rekapitulasi Gaya komunikasi pimpinan.....	81
Tabel 4.33 Karyawan terpacu menunjukkan hasil kerja terbaik.....	83
Tabel 4.34 Karyawan diakui atas prestasinya.....	83
Tabel 4.35 Penghargaan atas prestasi kerja merupakan dorongan bagi karyawan	84
Tabel 4.36 Prestasi kerja secara keseluruhan.....	84
Tabel 4.37 Karyawan merasa senang dengan pekerjaan yang ada.....	85
Tabel 4.38 Karyawan merasa pekerjaan yang diberikan sangat menantang.....	86
Tabel 4.39 Karyawan merasa terbebani dengan pekerjaan yang diberikan.....	87
Tabel 4.40 Pekerjaan itu sendiri secara keseluruhan.....	87
Tabel 4.41 Karyawan merasa pekerjaannya diakui.....	89
Tabel 4.42 Karyawan mendapatkan penghargaan.....	89
Tabel 4.43 karyawan merasa pekerjaannya dihargai.....	90
Tabel 4.44 Pengakuan secara keseluruhan.....	91
Tabel 4.45 Karyawan bertanggung jawab dengan pekerjaan yang diberikan.....	92
Tabel 4.46 Karyawan bertanggung jawab dengan baik dan benar.....	92

Tabel 4.47 Karyawan merasa diberi tanggung jawab.....	93
Tabel 4.48 Tanggung jawab secara keseluruhan.....	93
Tabel 4.49 Karyawan mendapat kesempatan untuk dipromosikan.....	94
Tabel 4.50 Karyawan akan di promosikan ke level yang lebih tinggi.....	95
Tabel 4.51 Karyawan mendapat training atau pendidikan khusus.....	96
Tabel 4.52 Motivasi kerja berdasarkan kemajuan secara keseluruhan.....	96
Tabel 4.53 Karyawan diberikan kesempatan untuk mengembangkan kreatifitas	97
Tabel 4.54 Karyawan diberikan kesempatan yang sama.....	98
Tabel 4.55 Karyawan akan giat aktif apabila ada kesempatan yang diberikan.....	98
Tabel 4.56 Pengembangan potensi individu secara keseluruhan.....	99
Tabel 4.57 Rekapitulasi Motivasi kerja karyawan.....	100